



GRIP verkrijgen en behouden op basis van de volgende punten:

- ✓ **Gemeenschappelijke uitgangspunten** tussen hoger management, middenkader en medewerkers
- ✓ **Realistische doelstellingen** op basis van transparante informatie en rapportages
- ✓ **Integrale aanpak** van werkverdeling, taakuitvoering en arbeidsverhoudingen
- ✓ **Processturing** op doorlooptijd, budget en kwaliteit